



Inhoudsopgave

04	INLEIDING
06	STRIJBOSCH IN CIJFERS
08	PEOPLE
12	PLANET
18	PROFIT
20	DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN
24	PLANNEN VOOR DE TOEKOMST
26	MVO DASHBOARD

Over Strijbosch

Strijbosch BV is een full-service partner in professionele, huishoudelijke en audiovisuele apparatuur. Wij richten ons op het optimaal bedienen van de zakelijke markt. Elke dag vertrouwen onze vele klanten op de kennis, het advies en de service van de Strijbosch professionals. Wij leveren een breed assortiment aan (professionele) wasmachines, drogers, vaatwassers, televisies, radio's en overige (klein)huishoudelijke apparatuur. Sinds onze oprichting zeventig jaar geleden is ons klantenbestand zowel nationaal als internationaal sterk gegroeid. Vandaag de dag bestaat deze o.a. uit een groot aantal (semi)overheidsinstellingen zoals Defensie, penitentiaire inrichtingen en het COA. Ook bieden wij een passende oplossing voor zorginstellingen en kinderopvangcentra.

De service van Strijbosch

Strijbosch staat voor zorgeloos gebruik van al uw apparatuur. Wij denken graag met u mee. Door onze jarenlange ervaring in de zakelijke markt kunnen wij de best passende oplossingen bieden. Onze eigen service-afdeling heeft een landelijke dekking. Ook bezorgen en installeren we door heel Nederland met ons kantoor in Nistelrode (Noord-Brabant) als standplaats. We komen langs op uw locatie wanneer het u uitkomt en sturen zoveel mogelijk dezelfde monteur.

Behaalde MVO-resultaten

In 2022 heeft Strijbosch niet stilgezeten op het gebied van MVO. Zo zijn wij in dit jaar gecertificeerd middels de MVO-prestatieladder op trede 4 en hebben wij de stap gemaakt van trede 2 naar trede 3 op de Prestatieladder Sociaal Ondernemen. Daarnaast hebben wij in dit jaar ook de koppeling gemaakt tussen onze materiële thema's en de Sustainable Development Goals (SDG's). In dit MVO-verslag vertellen wij graag hoe wij ons afgelopen jaar hebben ingezet op het gebied van MVO.



12

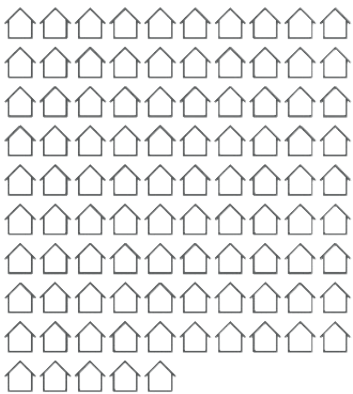
Stagiairs in 2022



1046

zonnepanelen

De 1046 zonnepanelen op het dak van Strijbosch hebben in 2022 ruim 235.000 kWh opgewekt. Dit is genoeg stroom voor 95 huishoudens.



Strijbosch in cijfers

In 2022 is er **2.029.276 km** gereden met de bedrijfsvoertuigen. Dat is meer dan 5 enkeltjes naar de maan.

5x



In 2022 zijn er 60% meer elektrische kilometers afgelegd ten opzichte van het vorige jaar. Met deze toename zetten wij de positieve trend door op het gebied van elektrisch rijden.

+60%

CO₂-reductie t.o.v. 2021 gelijk aan de jaarlijkse uitstoot van 11 personen.

11

Personen CO₂ besparing

Gesteunde (lokale) verenigingen en organisaties

- Carnavalsstichting de Wevers
- RKSv Prinses Irene
- Tennisvereniging de Hoef
- Dance Team Nistelrode
- Stichting Jeugdbelangen Nistelrode
- Heerlijk Heesch
- GGZ Breburg
- Sail4Care – Middin
- Pinksterfeesten
- GGZ Oost-Brabant
- Zomernacht Festival
- DAW Schaijk
- Bernhezer Gehandicaptenbal
- Nisseroise Kwis
- Uniek Uden
- Het Pakhuis
- De Libel Nistelrode
- Goede Doelen Week Nistelrode
- Eten Over?
- Koraal

Laagste CO₂-uitstoot sinds 2017. Reductie in 2022 t.o.v. 2021 staat gelijk aan 4,4 hectare bos. Dit zijn ruim **6 voetbalvelden aan bomen!**



7.267

apparaten

zijn afgevoerd voor
hergebruik door
Stichting Open



53,5

ton afval

Bedrijfsafval 18,72 ton
Hout kwaliteit A 2,24 ton
Hout kwaliteit B 6,92 ton
Papier/karton 25,60 ton

People

Of het nu gaat over de buurman, een van onze medewerkers of een student, als Strijbosch willen wij goed zijn voor de mens, alle mensen. Onze organisatie staat voor een inclusieve samenleving waarin iedereen gelijke kansen krijgt. Om hieraan bij te dragen hebben wij verschillende initiatieven op het gebied van gelijkheid, veiligheid en opleiding en onderwijs ontplooid.

Diversiteit en kansen

Een gelijke kans voor iedereen, dat is waar wij binnen Strijbosch voor staan. Strijbosch wil een werkklimaat garanderen waarin elke medewerker zich welkom voelt, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of geaardheid. Daarnaast vinden wij het ook erg belangrijk werkgelegenheid te bieden voor mensen met een kwetsbare arbeidspositie. Benieuwd naar hoe wij dit doen en hoe onze medewerkers dit ervaren, lees dan snel verder.

PSO

In 2022 heeft Strijbosch de stap gemaakt van trede 2 naar trede 3 op de PSO-prestatieladder. Hier zijn wij als organisatie ontzettend trots op! Dit betekent dat we een van de koplopers zijn als het gaat om werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare arbeidspositie. Organisaties met een trede 3 behoren tot de 10% best presterende bedrijven in Nederland op het gebied van sociaal ondernemen. Er zijn bij ons nu (in-)direct aanzienlijk meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam dan bij organisaties in dezelfde grootteklasse.

De PSO is het wetenschappelijk onderbouwde meetinstrument én keurmerk van TNO dat de mate van sociaal ondernemen objectief meet en zichtbaar maakt.

Bijdrage aan het verminderen van ongelijkheid

Het willen garanderen van een werkklimaat waar iedereen zich welkom voelt is een nobele belofte, maar hoe ervaren onze medewerkers dit? Om te meten wat onze medewerkers ervaren van deze belofte, nemen wij deze onderwerpen op binnen het medewerkerstevredenheidsonder





zoek (MTO). Onder andere stellingen als; " Er is geen seksuele intimidatie van collega's op de werkvloer" en "Binnen Strijbosch is er respect voor alle medewerkers ongedacht het geslacht/leeftijd/afkomst/geaardheid" worden voorgelegd aan de medewerkers. Stellingen op het gebied van diversiteit en kansen worden gemiddeld beoordeeld met een 8,5! Een puik cijfer, maar graag zouden wij dit in de toekomst nóg hoger zien.

Door onze inzet op het gebied van diversiteit en kansen dragen wij bij aan SDG 5 (Gendergelijkheid) en 10 (Ongelijkheid verminderen). Dit onder andere door inclusief te ondernemen en gelijke kansen te bieden aan vrouwen als mannen.

Veiligheid

Wij hechten waarde aan de veiligheid van medewerkers en klanten. Om deze reden zijn wij VCA** gecertificeerd, dit om een veilige, gezonde en milieuvriendelijke werkomgeving te garanderen. Daarnaast hebben al onze buitendienst service medewerkers een diploma basisveiligheid VCA (B-VCA) en beschikken onze operationeel leidinggevenden over het diploma VOL-VCA. Hiermee kunnen wij aantonen dat onze medewerkers kennis hebben van veiligheid, gezondheid en milieu en deze kunnen toepassen.

Werkplekinspecties

Regelmatig voeren wij op locatie werkplekinspecties uit. Dit wordt gedaan om de veiligheid te borgen en mogelijke gevaren tijdig te identificeren en beheersen. In 2022 hebben wij onze procedure voor werkplekinspecties herzien en gedigitaliseerd. Hierdoor zijn onze medewerkers in staat om altijd en overal een werkplekinspectie uitvoeren. Daarnaast biedt de digitalisering van de procedure ons direct meer inzicht in trends op het gebied van veiligheid. Hierdoor kunnen wij direct handelen bij afwijkingen en onze toolboxmeetings hierop aanpassen.

Opleiding en onderwijs

Wij geloven in de kracht van opleiding en onderwijs als middel om de kwaliteit van ons werk te verbeteren en bij te dragen aan de groei van onze medewerkers en toekomstige professionals. Het is belangrijk dat onze medewerkers over de juiste opleiding beschikken zodat zij hun werkzaamheden zo goed mogelijk uit kunnen voeren. Daarnaast vinden wij het als erkend leerbedrijf belangrijk dat studenten een kans krijgen

hun stage of afstudeeropdracht uit te voeren binnen Strijbosch. Met onze inzet op onderwijs en opleidingen dragen wij bij aan de SDG 4: Kwaliteitsonderwijs.

Stage lopen bij Strijbosch

Bij Strijbosch bieden we jaarlijks plaats aan veel stagiairs. Als erkend leerbedrijf begeleiden we leerlingen van het vmbo en mbo, evenals studenten van het hbo/wo. In 2022 had Strijbosch twaalf stagiairs, waaronder negen meewerkstages en drie afstudeeronderzoeken op vijf verschillende afdelingen. Onze doelstelling is om leerlingen en studenten altijd de mogelijkheid te bieden om zich binnen ons bedrijf te ontwikkelen en dit zullen we ook in de toekomst blijven doen.

Strijbosch Academy

Bij Strijbosch begrijpen wij dat technisch personeel niet voor het oprapen ligt. Met onze Strijbosch Academy streven we ernaar om mensen op te leiden tot zelfstandig monteur. Er is geen voorkennis vereist, zolang iemand de ambitie heeft om monteur te worden, willen we hem of haar bij onze Academy opleiden. Op deze manier dragen we bij aan de persoonlijke ontwikkeling en leiden wij nieuwe monteurs op.

Onze klanten

Onze klanten zijn erg belangrijk voor ons. Wij doen ons uiterste best om ervoor te zorgen dat de klant altijd een werkend en geschikt apparaat heeft waarvoor deze gebruikt moet gaan worden. Wij willen de klant ontzorgen.

Dit begint voor ons bij het geven van advies welk apparaat het meest geschikt is voor de klant. Hierbij worden verschillende factoren meegewogen zoals bijvoorbeeld type, gebruik, prijs en duurzaamheid. Op deze manier proberen wij een apparaat te koppelen aan de wensen en verwachtingen van de klant. Als Strijbosch zijnde begrijpen wij dat thema's als energiebesparing en CO₂-uitstoot onze klanten steeds meer bezig houden. Om de klant hierbij te helpen hebben wij een rekentool ontwikkeld waarin wij de verschillen in energiekosten en CO₂-uitstoot kunnen berekenen. Door middel van deze tool kunnen wij bijvoorbeeld de klant eenvoudig inzicht bieden in het verschil in energiekosten tussen een warmtepompdroger en een condensdroger.

Planet

Strijbosch denkt en werkt al circulair sinds de oprichting. We moeten zuinig zijn op onze wereld, om voor de volgende generaties een gezonde planeet achter te laten. Wij zijn en voelen ons verantwoordelijk. Dit tonen wij bijvoorbeeld door verschillende maatregelen te treffen op het gebied van energie, transport en grondstoffen. Hoe wij dit doen? Dat lees je in dit hoofdstuk.

Energie

Strijbosch heeft een duidelijk doel: een gezonde planeet achterlaten voor de volgende generaties. Daarom hebben we maatregelen genomen om onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk te houden. Ons pand is voorzien van een groot aantal zonnepanelen, waarmee we (grotendeels) in onze energiebehoefte kunnen voorzien. Op deze manier dragen we bij aan een duurzame toekomst.

Elektraverbruik

Op het pand van Strijbosch liggen ruim 1.000 zonnepanelen, zodat de stroom die wij verbruiken duurzaam opgewekt kan worden. Deze zonnepanelen wekten in 2022, 235.716 kWh op. Dit staat gelijk aan een stroomverbruik van ruim 95 huishoudens. Ondanks een jaar met veel zonuren was er door de toenemende energiebehoefte, mede door het elektrisch rijden- en verwarmen, te weinig energie opgewekt om volledig zelfvoorzienend te zijn. Hierdoor moest Strijbosch een klein gedeelte inkopen. De stroom die wordt ingekocht betreft ook groene stroom, dit om onze uitstoot van de elektra op 0 te houden. Door onze zonnepanelen en de inkoop van groene stroom wordt 112 ton aan CO₂-uitstoot beperkt.

Gasloos pand

In 2022 is de bouw van ons nieuwbouwpand aan de Heescheweg 17 gestart. Dit pand zal volledig gasloos worden. Daarnaast staat er ook op de planning om het pand aan de Heescheweg 29 te voorzien van een warmtepompinstallatie. In 2022 bedroeg het totale gasverbruik van Strijbosch 44,6 ton CO₂. Deze uitstoot wordt beperkt tot 0 wanneer Strijbosch overstapt op een warmtepompinstallatie.





CO₂-prestatieladder

Om onze CO₂-uitstoot te reduceren is Strijbosch gecertificeerd middels de CO₂-prestatieladder op niveau 5. Strijbosch is sinds 2016 CO₂-prestatieladder gecertificeerd en hecht hier veel waarde aan. Door het werken volgens de CO₂-prestatieladder wordt inzicht gecreëerd in de energiestromen van Strijbosch en de CO₂-footprint en wordt de impact gereduceerd door de gestelde doelen.

Transport

Jaarlijks leggen onze monteurs en chauffeurs een groot aantal kilometers af om alle apparaten op de juiste locaties te krijgen. Van Enschede tot Middelburg, van Leuven tot Berlijn, onze opdrachtgevers zijn in heel Nederland, België en Duitsland gevestigd. Ons team is 5 dagen per week, 52 weken per jaar, hard aan het werk om de apparaten werkend bij de klant af te leveren. Om dit te realiseren hebben zij in 2022 maar liefst 2.029.276 kilometers afgelegd. Dat zijn ruim 5 ritjes naar de maan!

Toch zit er aan deze grote afgelegde afstand een keerzijde, namelijk de CO₂-uitstoot die hiermee gepaard gaat. Onze bussen en vrachtwagens zijn verantwoordelijk voor 90% van onze uitstoot, dit betreft bijna 554 ton CO₂. Om dit te beperken zijn een aantal verschillende maatregelen genomen.

HVO20

Sinds december 2021 zijn wij binnen Strijbosch begonnen met het tanken van HVO20. Dit is een duurzamere en schonere dieselbrandstof. HVO is volledig fossielvrij, hernieuwbaar, reduceert CO₂ en stoot ook veel minder fijnstof, roet en stikstof uit. Bij HVO20 bestaat de brandstof voor 20% uit HVO en 80% uit diesel. Door dit te tanken zal er een CO₂ reductie van circa 18% gerealiseerd worden.

In 2022 werden de effecten van het tanken van HVO20 duidelijk. Indien Strijbosch in het jaar 2022 uitsluitend diesel getankt had, zou de uitstoot 63 ton CO₂ hoger zijn. Om dit in perspectief te plaatsen, dit jaar bedroeg onze uitstoot aan gas 44,6 ton CO₂. HVO maakt voor ons het verschil!

Elektrisch rijden

HVO tanken zorgt ervoor dat wij aanzienlijk minder CO₂ uitstoten, toch zouden wij het liefst onze CO₂-uitstoot tot 0 beperken. Het inzetten van elektrische voertuigen, opgeladen met groene stroom, speelt hierbij een

sleutelrol. Binnen Strijbosch maken we steeds meer gebruik van elektrische voertuigen. Zo zijn er in 2022 60% meer elektrische kilometers afgelegd ten opzichte van het vorige jaar. Met deze toename zetten wij de positieve trend door op het gebied van elektrische kilometers, zo was er in 2021 een stijging van 58%. De wens van Strijbosch is om in de toekomst ook de bussen en vrachtwagens op elektriciteit te laten rijden, dit is echter op het moment nog niet mogelijk vanwege een te lage actieradius. Strijbosch blijft hierin actief de mogelijkheden onderzoeken om de uitstoot nog verder te reduceren.

Grondstoffen

Omdat we binnen Strijbosch weten dat grondstoffen schaars zijn, willen wij hier zo duurzaam mogelijk mee omgaan. Zo refurbishen we onze apparaten en zorgen we voor een correcte afvoer van onze e-waste.

Refurbished apparatuur

Terugkerende apparaten worden indien mogelijk refurbished, zodat deze een langere levensduur hebben. Mocht een apparaat niet meer werkzaam zijn, dan wordt gekeken welke onderdelen kunnen worden ingezet voor hergebruik. Dit gebeurt niet bij slijtagegevoelige onderdelen, maar bij veel onderdelen is hergebruik prima mogelijk. Op deze manier zorgen wij ervoor dat geen onderdelen onnodig weggegooid worden.

Stichting OPEN

Wanneer een apparaat niet refurbished kan worden zal deze worden klaargemaakt voor recycling. De e-waste van Strijbosch wordt ingezameld door Stichting OPEN. Stichting Organisatie Producentenverantwoordelijkheid E-waste Nederland (OPEN) geeft invulling aan de wettelijke producentenverantwoordelijkheid voor e-waste. Dit door samen met ketenpartners een inzameldoelstelling van 65% te behalen. Het doel van stichting OPEN is om 80% van alles wat wordt ingezameld te recyclen voor hergebruik van materialen. Strijbosch vindt dit een belangrijk initiatief en draagt hier dan ook graag een steentje aan bij. In totaal zijn er in 2022 7.267 apparaten afgevoerd.

Afval

Alhoewel wij ons afval zoveel mogelijk proberen te beperken, ontkomen wij er niet aan dat er afval vrijkomt bij onze processen. Het grootste aandeel binnen ons afval bestaat uit papier en karton, dit bedroeg in 2022 25,6 ton. Daarnaast is het afgelopen jaar 18,7 ton bedrijfsafval en 9,1 ton hout afgevoerd.

EPS/Piepschuim

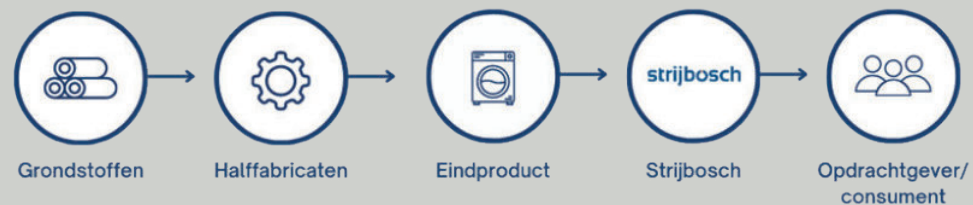
Bij de verpakking van onze producten wordt vaak piepschuim gebruikt ter bescherming. Om dit correct te verwerken staat bij ons pand in Nistelrode een EPS-machine. Deze machine comprimeert het volumineuze piepschuim tot lange blokken. Dit zorgt voor een

gigantische volumereductie die gelijk staat aan 40:1. Na het persen van het piepschuim worden de blokken gestapeld op pallets en worden deze vervoerd naar onze recycling partner. Dit jaar heeft Strijbosch 7429 kilogram gecompacteerd piepschuim teruggeleverd. Bij onze partner wordt het gecompacteerd piepschuim vermalen, gesmolten, gezuiverd en gevormd tot een hoogwaardig polystyreen re-granulaat. Dit wordt uiteindelijk door afnemers verwerkt tot hoogwaardig isolatiemateriaal, wat wordt ingezet bij duurzame woningbouw. Op deze manier zorgen wij dat ons verpakkingsmateriaal een tweede leven krijgt en niet zomaar vernietigd wordt.

MVO-risico's

Zoals beschreven in dit MVO-jaarverslag hechten wij veel waarde aan de 3P's; planet, people en profit. Wij geloven dat deze drie aspecten elkaar in evenwicht moeten houden om een gezonde en toekomstbestendige bedrijfsvoering te kunnen realiseren. Omdat wij als Strijbosch zelf geen producten produceren zijn wij sterk afhankelijk van onze leveranciers in de gehele keten.

De keten van Strijbosch



Binnen alle schakels van de keten kunnen MVO-risico's optreden, dit is voor de keten van Strijbosch niet anders. Om niet onze ogen te sluiten voor mogelijke misstanden hebben wij de potentiële MVO-risico's binnen de keten geïnventariseerd. Deze risico's zijn geïnventariseerd aan de hand van de MVO-risicochecker. Hierbij hebben wij onderscheid gemaakt tussen Product/dienst-, grondstof- en landgebonden risico's.

Gedragscodes leveranciers

Om de geïnventariseerde potentiële risico's te beperken/voorkomen nemen wij als organisatie een aantal maatregelen. Deze maatregelen moeten de kans op schending van de mensenrechten beperken en een positieve bijdrage leveren aan de ontwikkelingen binnen de keten. Een van deze maatregelen is het opstellen van een gedragscode voor leveranciers. Binnen deze gedragscode wordt aandacht besteed aan de grootste MVO-risico's binnen de keten en de MVO-kernwaarden van Strijbosch.

In de gedragscode staan de basisvereisten voor het samenwerken met leveranciers. De gedragscode bevat de thema's; Naleving van wetgeving, Mensenrechten, Goed werkgeverschap, Effecten op het milieu, Ethiek en Integriteit. Indien een partij deze voorwaarden niet kan garanderen zal verdere samenwerking met deze leverancier heroverwogen worden.

Daarnaast is het erg belangrijk dat onze leveranciers deze gedragscode in de toekomst ook hanteren naar de eigen leveranciers. Op deze manier komt het binnen de gehele keten onder de aandacht en kan een verandering op grotere schaal worden gerealiseerd.

Benieuwd naar onze gedragscode voor leveranciers? Het volledige document is te lezen op onze website.

Profit

Als Strijbosch dragen wij graag een steentje bij aan de lokale economie en de gemeenschap. Dit omdat profit voor ons verder gaat dan positieve cijfers en werkgelegenheid creëren. Wat wij concreet doen voor de (lokale) economie en gemeenschap lees je in dit hoofdstuk!

Wij steunen Koraal

Strijbosch hecht veel waarde aan een inclusieve maatschappij waarin iedereen participeert. Koraal speelt hierin een belangrijke rol door mensen van alle leeftijden met ernstige (verstandelijke) beperkingen en complexe gedrags- en/of psychiatrische problemen te helpen. Dit jaar sponsorde Strijbosch het fietsproject van Koraallocatie De La Salle. Van 26 t/m 30 september 2022 beklommen 14 jongeren en 16 begeleiders de Mont Ventoux in Frankrijk. Het is niet de eerste keer dat de jongeren van De La Salle knappe fietsprestaties hebben geleverd. Sportief bezig zijn en aandacht voor een gezonde leefstijl zijn hiervoor een belangrijke reden. Daarnaast doen de jongeren nieuwe ervaringen op zoals gemakkelijker contacten leggen met mensen, uitbreiden van hun sociale netwerk en het hebben van een echte succeservaring. Volgens Koraal is dit onderdeel van de behandeling.

Wij steunen Stichting Woon- en Zorggroep De Libel

Omdat wij het heel belangrijk vinden dat mensen met een verstandelijke beperking in een veilige en warme woonomgeving kunnen wonen steunen wij Stichting Woon- en Zorggroep De Libel. Stichting Woon- en Zorggroep De Libel biedt een woonvoorziening waarbij jongeren met een verstandelijke beperking de kans wordt geboden om echt onderdeel uit te maken van een lokale gemeenschap. De woongroep dient als katalysator voor het leggen van verbindingen en stimuleren van ontmoetingen tussen alle inwoners van Nistelrode. Daar dragen we dan ook graag een steentje aan bij.

Lokaal inkopen

Binnen Strijbosch zien wij het belang in van lokaal inkopen. Alhoewel dit voor de machines niet mogelijk is, proberen wij verder zoveel mogelijk bij lokale partijen in te kopen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan vers fruit voor het personeel. Op deze manier proberen wij de lokale economie te ondersteunen.

Overige doelen die wij steunen

- Nisseroise Kwis -
- Carnavalsstichting de Wevers -
- RKSV Prinses Irene -
- Tennisvereniging de Hoef -
- Dance Team Nistelrode -
- Stichting Jeugdbelangen Nistelrode -
- Heerlijk Heesch -
- GGZ Breburg -
- Sail4Care – Middin -
- Pinksterfeesten -
- GGZ Oost-Brabant -
- Zomernacht Festival -
- DAW Schaijk -
- Bernhezer Gehandicapttenbal -
- Uniek Uden -
- Het Pakhuis -
- Goede Doelen Week Nistelrode -
- Eten Over? -



Doelstellingen en resultaten 2022

Strijbosch heeft in 2022 niet stilgestaan op het gebied van MVO. Zo is Strijbosch in 2022 gecertificeerd middels de MVO-prestatieladder. De doelstellingen zijn opgesteld aan de hand van onze materiele thema's die in dit hoofdstuk beschreven en geëvalueerd worden.

1. Goed werkgeverschap | Diversiteit en kansen:

Doelstelling 1a: In 2022 PSO trede 3 certificering behalen.

Evaluatie 1a: In 2022 heeft Strijbosch trede 3 op de Prestatieladder sociaal ondernemen behaald. Strijbosch kent een sociale bijdrage van 6,6%, dit is ruim boven de norm voor trede 3. Hierdoor behoort Strijbosch tot de beste 10% van de bedrijven van Nederland op het gebied van sociaal ondernemen.

Doelstelling 1b: In 2022 de zeven slechtst beoordeelde onderwerpen binnen het MTO aanpakken.

Evaluatie 1b: Er zijn verbeteracties opgezet om deze onderwerpen te verbeteren. Een nieuw MTO is medio januari uitgezet, deze gegevens zijn nog niet geanalyseerd. Er kan nog niet beoordeeld worden of deze onderwerpen nu hoger scoren bij het nieuwe MTO.

2. Consumenten aangelegenheden | Marketing en communicatie:

Doelstelling 2a: Het aantal klachten van Stichting Reclame Code in 2022 beperken tot nul.

Evaluatie 2a: In 2022 heeft Strijbosch geen klachten ontvangen van de Stichting Reclame Code. Ook in 2021 en 2020 heeft Strijbosch geen klachten ontvangen.

Doelstelling 2b: Nieuwe website van Strijbosch lanceren met een afzonderlijke pagina betreft MVO.

Evaluatie 2b: De nieuwe website van Strijbosch is nog niet gelanceerd, wel is er in het ontwerp een afzonderlijke MVO-pagina opgenomen. De website zal in de loop van 2023 gelanceerd worden.

3. Circulaire economie en klimaatverandering | Transport:

Doelstelling 3a: 30% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2015, gerelateerd aan de omzet.

Evaluatie 3a: De doelstelling van 30% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2015 is in 2022 behaald. Er wordt exact 2,9 ton CO₂ per 100.000 euro uitgestoten. Dit was de gestelde doelstelling voor 2025. In 2021 bedroeg dit 3,5 ton CO₂ en in 2020 3,43 ton CO₂. Dat Strijbosch deze doelstelling heeft behaald betekent echter niet dat deze doelstelling afgerond is. De geschiedenis leert namelijk dat dit cijfer per jaar aanzienlijk kan verschillen.

Doelstelling 3b: In 2022 minimaal 90% HVO20 tanken voor bedrijfsbussen.

Evaluatie 3b: De doelstelling van het minimaal 90% HVO20 tanken voor bedrijfsbussen is in 2022 niet behaald. In 2022 is er 78% HVO20 getankt. Door de grote afstanden die onze monteurs en chauffeurs afleggen moeten zij regelmatig onderweg tanken, hier zijn vaak geen mogelijkheden voor het tanken van HVO. De doelstelling zal worden meegenomen naar 2023.

Doelstelling 3c: Alle nieuwe bestuurders van bedrijfsbussen en vrachtwagens een cursus "het nieuwe rijden" laten volgen.

Evaluatie 3c: De nieuwe chauffeurs zijn aangemeld voor de cursus "het nieuwe rijden", deze cursussen zullen in het begin van 2023 plaatsvinden.

4. Circulaire economie en klimaatverandering | Grondstoffen:

Doelstelling 4a: In 2022 een Due Dilligence uitvoeren betreffende de eerste twee schakels van het productieproces.

Evaluatie 4a: Afgelopen jaar is een Due Dilligence uitgevoerd betreffende de eerste schakels van de productieketen. Strijbosch heeft de MVO-risico's inzichtelijk gemaakt en aan de hand hiervan een gedragscode voor leveranciers opgesteld.

Doelstelling 4b: In 2022 het hergebruik van onderdelen inzichtelijk maken voor het 80/20 assortiment.

Evaluatie 4b: In 2022 is een start gemaakt met het inzichtelijk maken van het hergebruik van onderdelen. Omdat het inzichtelijk maken van het hergebruik een complexe zaak is, is dit in 2022 nog niet afgerond. De doelstelling zal worden meegenomen naar 2023.

5. Goed werkgeverschap | Opleiding en onderwijs:

Doelstelling 5a: In 2022 minimaal negen stagiairs binnen Strijbosch een plek bieden.

Evaluatie 5a: Strijbosch biedt jaarlijks plaats aan een groot aantal stagiairs. Ook in 2022 heeft Strijbosch twaalf stagiairs een plaats geboden binnen de organisatie. Hiermee hebben wij de doelstelling ruimschoots behaald. In 2021 kende Strijbosch negen stagiairs en in 2020 zeven.

Doelstelling 5b: In 2022 minimaal drie scholen Strijbosch laten bezoeken.

Evaluatie 5b: In 2022 hebben drie scholen Strijbosch bezocht, deze doelstelling is behaald. Omdat wij het belangrijk vinden jongeren kennis te laten maken met Strijbosch zal deze doelstelling worden meegenomen voor de komende jaren.



Plannen voor de toekomst

De toekomst, een onderwerp waar wij binnen Strijbosch graag over nadenken. Wij kijken graag vooruit en zijn altijd op zoek naar innovatie, zo ook op het gebied van MVO. Om ook volgend jaar wéér een positieve impact te maken op het gebied van MVO hebben wij de volgende doelstellingen geformuleerd. Deze doelstellingen zijn opgesteld aan de hand van onze materiële thema's van de MVO prestatieladder.

1. Goed werkgeverschap | Diversiteit en kansen:

- 1a. In 2023 tenminste twee bijeenkomsten omtrent inclusief werkgeverschap bijwonen.
- 1b. In 2023 de zeven slechtst beoordeelde onderwerpen binnen het MTO aanpakken.

2. Consumenten aangelegenheden | Marketing en communicatie:

- 2a. In 2023 nieuwe website van Strijbosch lanceren met een afzonderlijke pagina betreft MVO.
- 2b. In 2023 minimaal vijf berichten op social media plaatsen betreft MVO.
- 2c. Het aantal klachten van Stichting Reclame Code in 2023 beperken tot nul.

3. Circulaire economie en klimaatverandering | Transport:

- 3a. 30% CO₂-reductie in 2025 ten opzichte van 2015, gerelateerd aan de omzet.
- 3b. In 2023 minimaal 90% HVO20 tanken voor bedrijfsbussen.











4. Circulaire economie en klimaatverandering | Grondstoffen:

- 4a. In 2023 het hergebruik van onderdelen inzichtelijk maken voor het 80/20 assortiment.
- 4b. In 2023 een actieplan opstellen voor het reduceren van bedrijfsafval.

5. Goed werkgeverschap | Opleiding en onderwijs:

- 5a. In 2023 minimaal dertien stagiairs binnen Strijbosch een plek bieden.
- 5b. In 2023 minimaal drie scholen Strijbosch laten bezoeken.

MVO dashboard

MVO ambities	Bijdragen aan persoonlijke ontwikkeling	Inclusief werkgeverschap	Bewustzijn duurzaamheid verhogen	Duurzaam omgaan met grondstoffen	Zuiniger vervoeren
SDG					
Doel 2025	15 Stagiairs	PSO Trede 3 behouden (sociale bijdrage >3,7%)	12 MVO-gerelateerde uitdagingen per jaar	Afval terugdringen met 10% t.o.v. 2021	30% CO ₂ -reductie 2025 t.o.v. 2015, gerelateerd aan omzet
Doel 2023	13 Stagiairs	Sociale bijdrage >3,7%	5 Uitdagingen	7% Reductie	30% Reductie
Resultaat 2022	12 Stagiairs	6,6%	3 Uitdagingen	55,4 Ton (4% reductie)	30% Reductie
Resultaat 2021	9 Stagiairs	3,3%	0 Uitdagingen	57,8 Ton (peiljaar)	15% Reductie
Resultaat 2020	Onbekend	3,3%	0 Uitdagingen	Onbekend	17% Reductie
Status					



Strijbosch BV
Heescheweg 29
5388 RG Nistelrode

www.strijbosch.nl